

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
за период од 1. 1. 2022 до 31. 12. 2022. године  
Гимназија „Патријарх Павле“  
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Гимназија „Патријарх Павле Седиште и адреса: Београд, Раковица, Гочка 40 Број телефона: 011 23 22 808 Електронска адреса: gimnazijapatrijarhpavle@gmail.com Веб сајт: <a href="https://gimnazijapatrijarhpavle.edu.rs/">https://gimnazijapatrijarhpavle.edu.rs/</a> Матични број: 06009719 ПИБ: 101992172
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<b>а) Да;</b> б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 15.09.2022.; д) Датум јавног објављивања: 15.09.2022.; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <a href="https://gimnazijapatrijarhpavle.edu.rs/">https://gimnazijapatrijarhpavle.edu.rs/</a> .
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Поштују се законом прописане мере родне равноправности уз поштовање права на приступ информацијама и употребу родно сензитивног језика као и едукацију запослених б) Списак посебних мера: Транспарентност приликом запошљавања; једнако учешће у органима управљања школе и увођење начела родне равноправности у свим процесима Школе в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Успешно остваривање и унапређивање родне равноправности у циљу једнаких услова за све запослене и унапређивању истих из делокруга школе г) Почетак примене посебних мера: 15.09.2022 д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Контролу примене мера врши директор и лице задужено за родну равноправност. ђ) Престанак спровођења посебних мера: Континуирано до престанка потребе за истим.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):  
Разлог неостварене уравниотежене заступљености полова јесте природа школске делатности која условљава већу заступљеност жена.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Гордана	Презиме: Врачар Деги	Контакт телефон: 064/1499036	Електронска адреса: gordana.vracardegi@gimnazijapatrijarhpavle.edu.rs	Потпис: <i>Гордана Деги</i>
-----------------	-------------------------	------------------------------------	--	--------------------------------

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум 30.12.2022.

Место: Београд



*Гордана Деги, директорка*  
(потпис овлашћеног лица)  
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица